

# Aufsichtsräte in Deutschland 2019

# Studien-Design

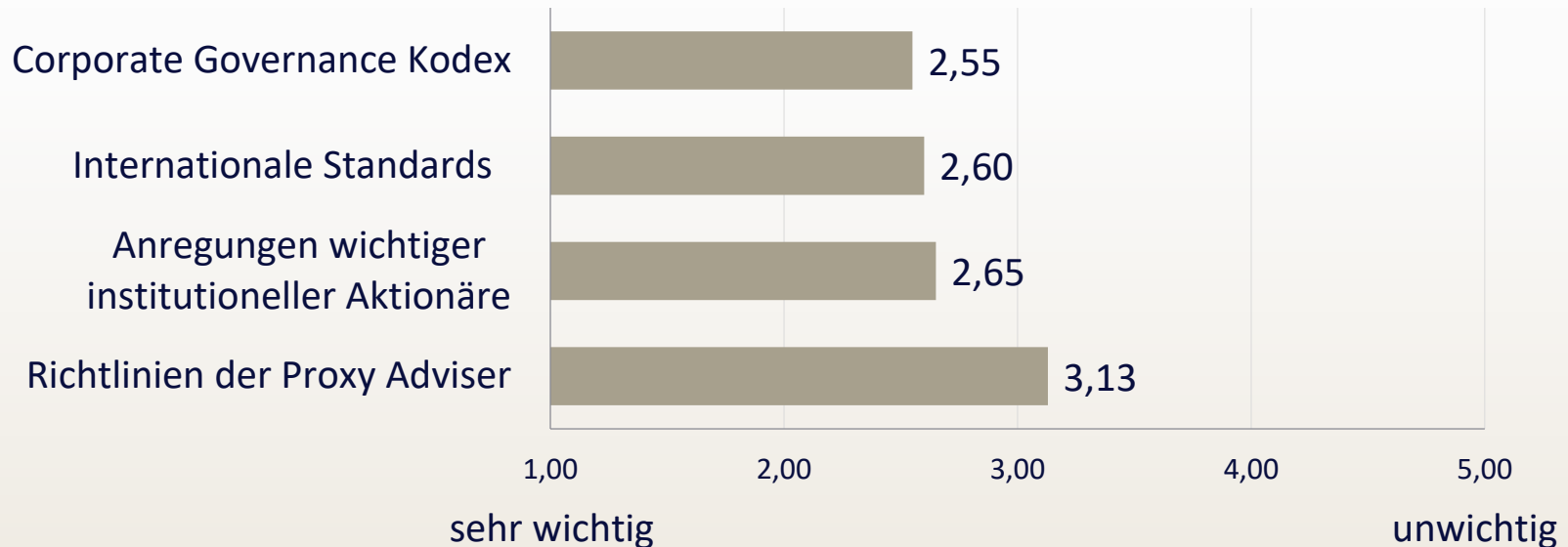
---

Zeitraum:	Befragung Mitte Mai bis Ende Juni 2019
Empfänger:	Über 300 Aufsichtsräte (aus DAX, M-DAX, etc.) per E-Mail (Online-Umfrage)
Resonanz:	40 Antworten

# 1. Die Ausgestaltung der Vorstandsvergütung

**Welchen Einfluss haben die folgenden Faktoren auf die konkrete Ausgestaltung der Vorstandsvergütung?**

1 (sehr großen Einfluss) bis 5 (kein Einfluss)



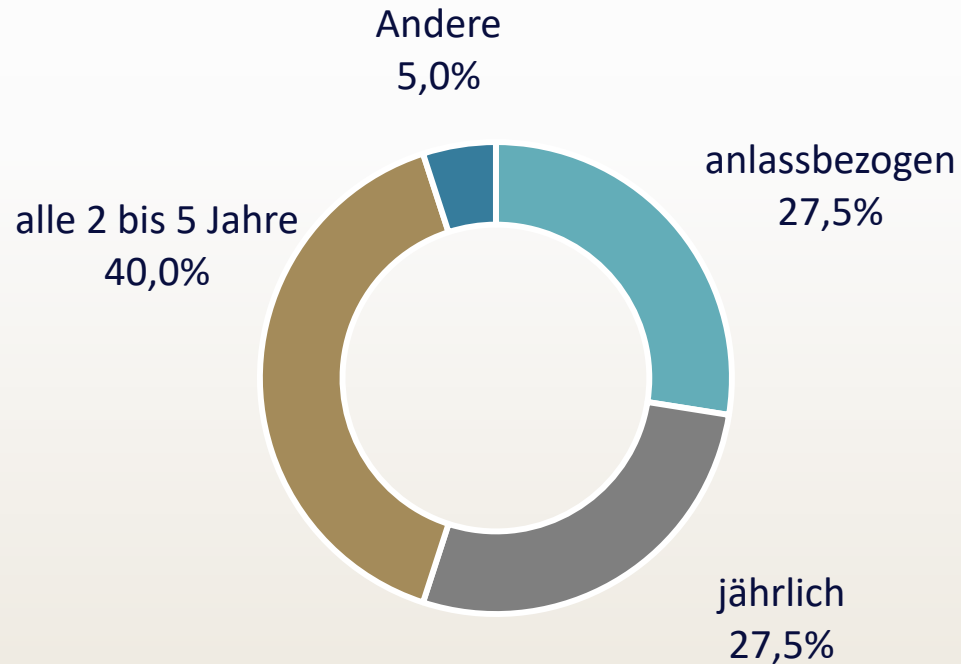
## 2. Systeme für die Bestimmung einer variablen Vergütung

In manchen Unternehmen gibt es ein einheitliches System für die Bestimmung der variablen Vergütung von Vorstand und den darunterliegenden Führungsebenen (beispielsweise einheitliche unternehmensbezogene Ziele für Boni oder einheitliche Aktienoptionsprogramme). Trifft dies auch auf ihr Unternehmen zu?



### 3. Die Häufigkeit der Überprüfung des Systems

Wie häufig wird das System der Vorstandsvergütung überprüft?



## 4. Vergütungsberater

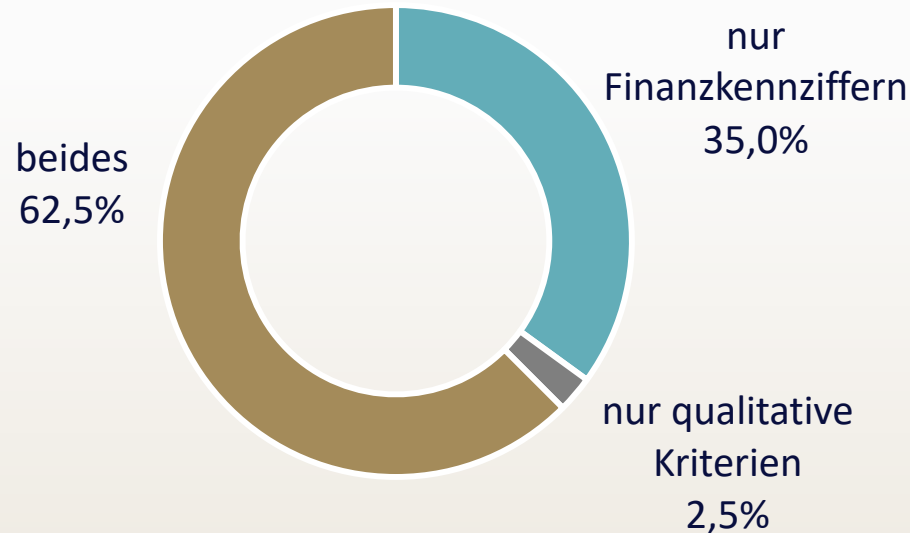
---

Werden Vergütungsberater herangezogen?



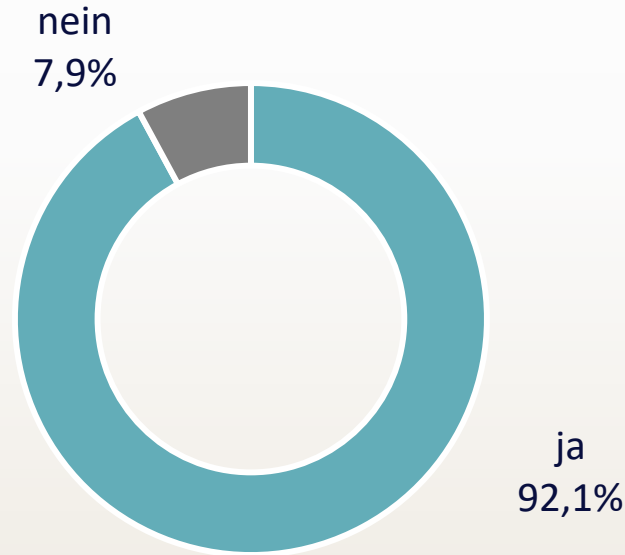
## 5. Die langfristige variable Vergütung

Wird die langfristige variable Vergütung nur an die Erreichung von Finanzkennziffern oder auch an konkrete qualitative Fortschritte bei der Umsetzung der Strategie geknüpft?



## 6. Überprüfung der Umsetzung

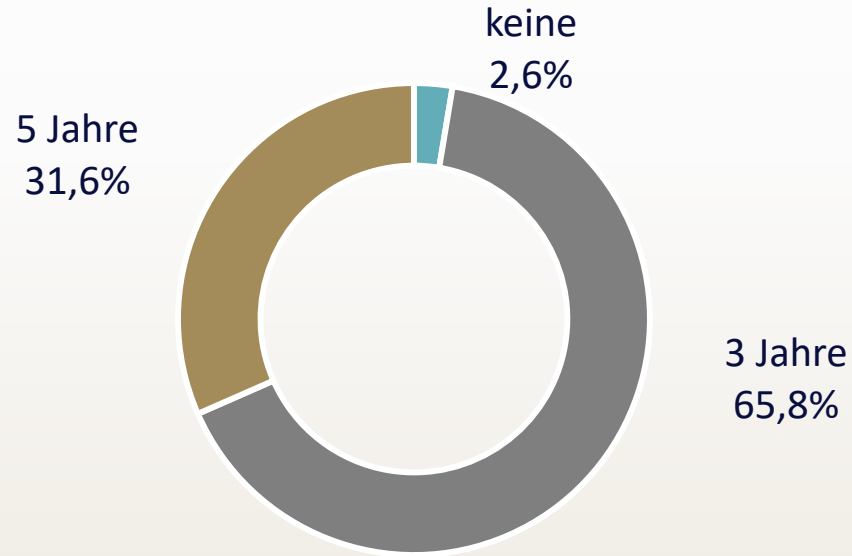
Überprüfen Sie auf jährlicher Basis die Umsetzung der strategischen Planung?





## 7. Strategische Mittelfristplanung

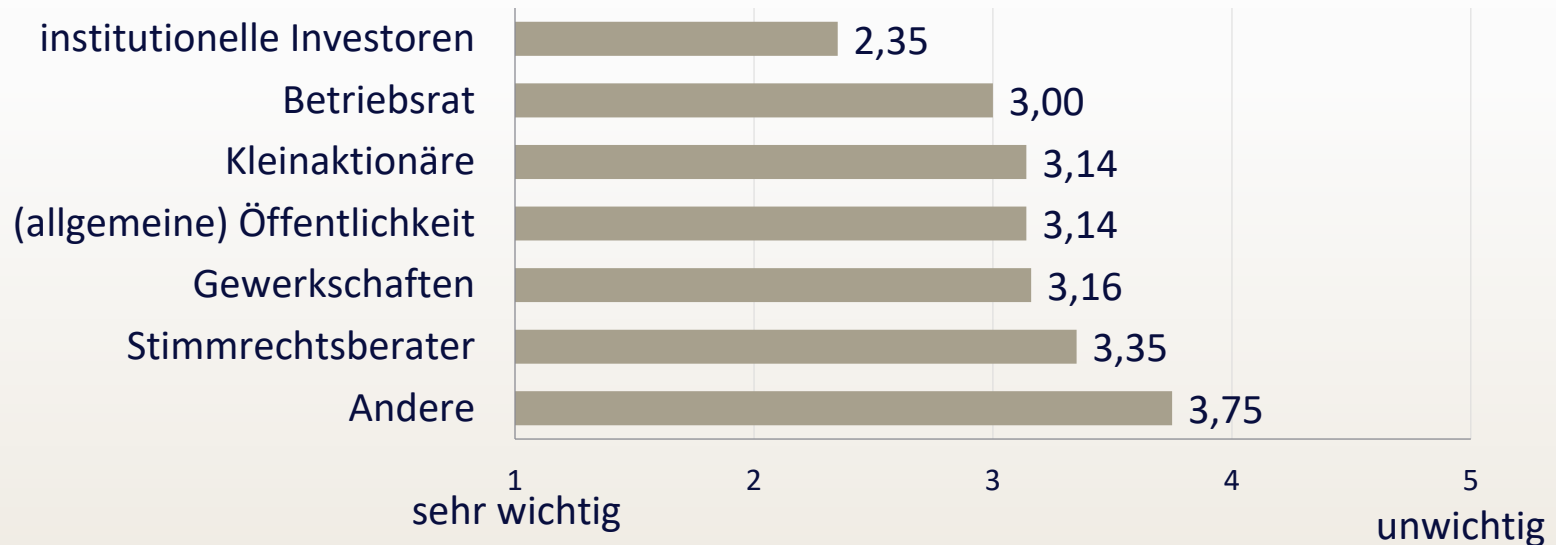
Haben Sie eine strategische Mittelfristplanung? Wenn ja, wie lang ist diese?



## 8. Die Akzeptanz der Vorstandsvergütung durch Stakeholder

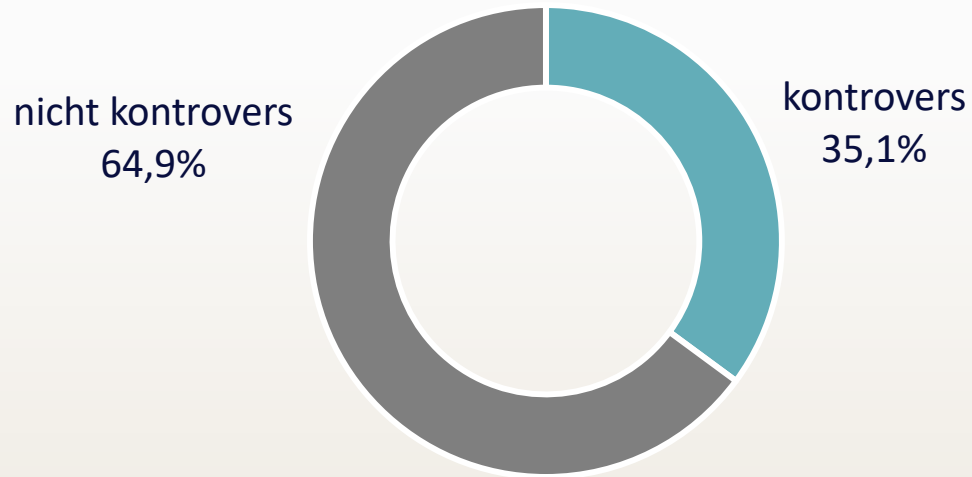
Wie wichtig ist Ihnen die Akzeptanz der Vorstandsvergütung in Ihrem Unternehmen durch folgende Stakeholder?

1 (sehr großen Einfluss) bis 5 (kein Einfluss)



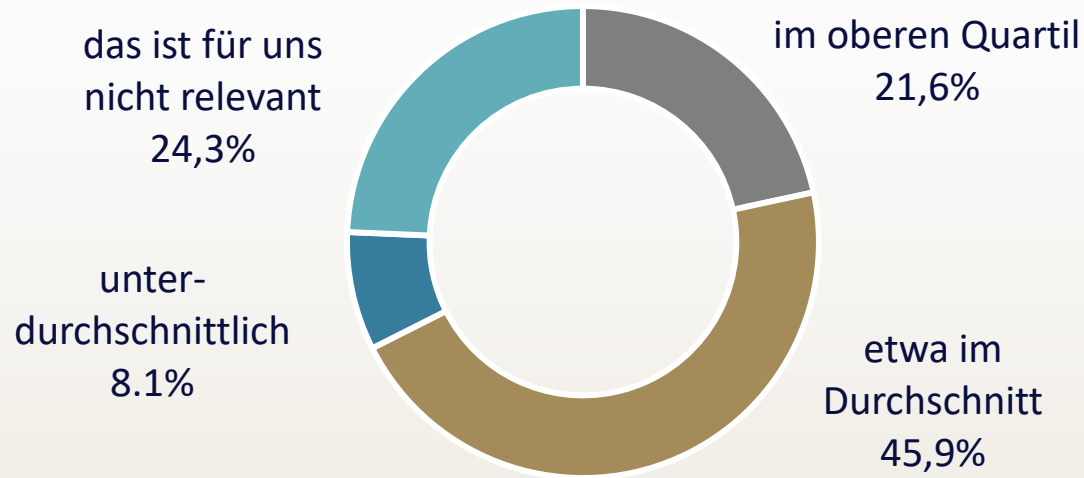
## 9. Diskussionsthema Vorstandsvergütung

Wie kontrovers wird in Ihrem Aufsichtsrat die Vorstandsvergütung diskutiert?



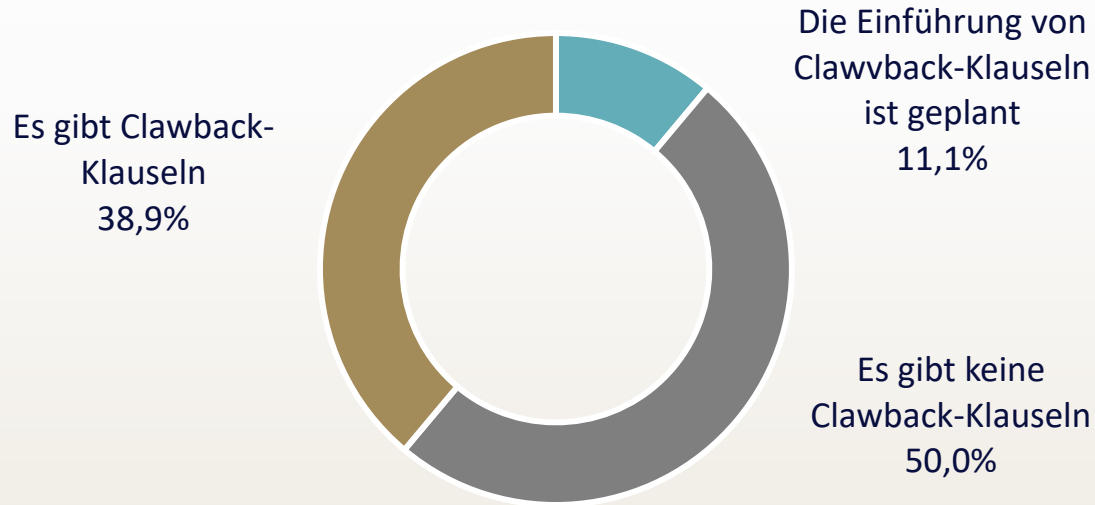
## 10. Das Vergütungsniveau im Vergleich

Wenn Sie die Gesamtvergütung Ihres Vorstands mit derjenigen in anderen Unternehmen einer Peer Group vergleichen, wo sollte des eigene Vergütungsniveau angesiedelt sein?



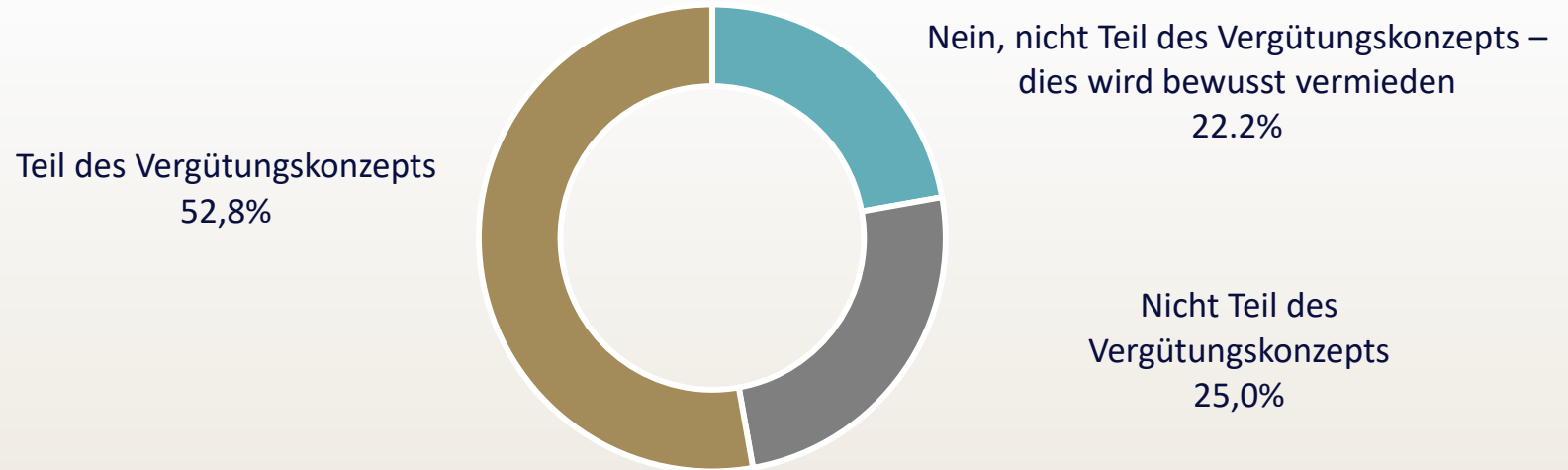
# 11. Clawback-Klauseln in Vorstandsverträgen

Gibt es in Ihrem Unternehmen Clawback-Klauseln in den Vorstandsverträgen? Wenn nein, ist die Einführung von Clawback-Klauseln geplant?



## 12. Aktienbasierte Vergütung

**Zur Aktienbasierten Vergütung: Sind Aktien, die Vorstandsmitglieder eigenständig kaufen müssen oder verkaufen können, Teil des Vergütungskonzepts? Wenn nein, wird dies im Hinblick auf kapitalmarktrechtliche Anforderungen und Risiken (Directors Dealings, Insider-Richtlinie) bewusst vermieden?**



# Fazit

---